

Politik for mangfoldighed i Freja Ejendomme A/S

Baggrund

Freja Ejendomme ønsker en bestyrelse, ledelse og medarbejderstab, der på alle positioner er sammensat af de bedst kvalificerede og fagligt stærkeste kandidater. Freja Ejendomme er desuden af den overbevisning, at mangfoldighed og diversitet ikke blot bidrager til at fremme en rummelig og inkluderende arbejdsplads, men også bidrager til den forretningsmæssig værdiskabelse samt styrker den samlede organisation.

En bestyrelse, en daglig ledelse samt en medarbejderkreds, der er sammensat af de bedst kvalificerede personer og præget af mangfoldighed, hvor det er muligt, er med til at sikre fortsat værdiskabelse, sætte høje etiske normer og høje standarder for ansvarlighed til fordel for kunder, aktionær og medarbejdere.

Formål

Nærværende 'Politik om Mangfoldighed' skal bidrage til at sikre diversitet og mangfoldighed i bestyrelsen, ledelsen og medarbejderstaben.

Måltal og status

Ledelsesgruppe og medarbejdere

Freja Ejendomme er ikke omfattet af krav om en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer udover bestyrelse, da virksomheden er under 50 personer. Uagtet har Freja Ejendomme det mål, at begge køn er repræsenteret i den daglige ledelsesgruppe, der består af 3 personer inklusive direktionen.

Pr. den 1. december 2025 ser fordelingen således ud:

Den daglige ledelse: 66% kvinder 33% mænd.

Freja Ejendomme har ikke sat et måltal på kønssammensætningen blandt medarbejderne, men følger den løbende. Der lægges først om fremmest vægt på, at de relevante kompetencer og kvalifikationer er til stede på de enkelte fagområder.

Medarbejderfordeling i alt pr. den 1. december 2025:

43% kvinder 57% mænd.

Bestyrelsen

Freja Ejendomme er omfattet af både selskabslovens og ligestillingslovens regler vedrørende den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen. Freja Ejendomme arbejder med en 2/5-målsætning for kønsfordeling i bestyrelsen. I dag er der 2 kvinder og 3 mænd i bestyrelsen, hvilket resulterer i en overholdelse af 2/5-fordelingen af køn.

Herunder er indsat 5 års historik for den kønsmæssige sammensætning og måltal for regnskabsår 2025. Bestyrelsen består pt. af 5 medlemmer, herunder formanden.

Status	Fordeling (kvinder/mænd)	Måltal
År 2021	3/2	2/3
År 2022	2/2	2/3
År 2023	2/2	2/3
År 2024	2/3	2/3
År 2025	2/3	2/3

Udover mangfoldighed i relation til den kønsmæssige repræsentation kan mangfoldighed på andre felter medvirke til at øge kvaliteten af arbejdet og samarbejdet i bestyrelsen. Dette sker gennem forskellig tilgang til opgaver, udvikling og styring. Der lægges derfor også vægt på mangfoldighed i uddannelse, erhvervsmæssig erfaring samt personlige kompetencer.

Ved rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer vurderer bestyrelsen de kvalifikationer og kompetencer, der er i bestyrelsen, med henblik på at identificere områder, hvor der er behov for en styrkelse eller supplering. Bestyrelsen selvevaluerer en gang årligt egne kvalifikationer og kompetencer – og evaluerer på bestyrelsens samarbejde internt og samarbejdet med formanden.

Følgende kompetenceområder er væsentlige og skal til enhver tid være repræsenteret i bestyrelsen:

- Ledelseserfaring
- Strategi og forretningsforståelse
- Jura
- Kendskab til ejendomsbranchen
- Økonomi og finansiering

Godkendt af bestyrelsen i Freja Ejendomme den 1. december 2025.